

муниципальное общеобразовательное
учреждение «Средняя школа № 88
Тракторозаводского района Волгограда»

400093, г. Волгоград, ул.им. академика Богомольца, 15
тел. 79 – 24 – 44, school88@volgadmin.ru

Принято на
Совете МОУ СШ №88
протокол № 1
от «30» августа 2024г.

Утверждаю
директор МОУ СШ №88
 Плотникова Т.Г.
приказ от «30» августа 2024г. № 117

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, занятых в организации и
предоставлении платных образовательных услуг
обучающимся МОУ СШ № 88

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы № 88 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы № 88 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Учреждение), разработано в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги учащимся Учреждения (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Учреждения;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам Учреждения;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Учреждения;
- условия оплаты труда прочим работникам платных образовательных

услуг Учреждения

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ Средняя школа № 88, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя Учреждения и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.8. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежемесячно приказом руководителя Учреждения.

1.9. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

1.10. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Система оплаты труда педагогических и прочих работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Учреждения.

2.1. Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-занятий) определяется согласно ежегодного расчета стоимости платных образовательных услуг, оказываемых в МОУ Средняя школа № 88 и утверждается приказом директора МОУ Средняя школа № 88 на период оказания платных образовательных услуг.

2.2 При расчете стоимости оказанных платных образовательных услуг определяется стоимость человеко-занятия, включающего в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат.

2.3. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

2.4. Размер ежемесячной заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг, рассчитывается путем умножения стоимости человеко-занятия на количество фактически оказанных человеко-занятий.

2.5 Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Руководителю Учреждения может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере -10% от ФОТ платных образовательных услуг.

3.2. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Учреждения является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора Учреждения, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 88 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕР

4.1. В Учреждении могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера педагогическим и прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы по решению руководителя учреждения.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам Учреждения за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями в размере – 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам в размере – 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

4.3. Выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на срок оказания платных образовательных услуг. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премииальные выплаты педагогическим и прочим работникам Учреждения осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма учащихся;
- проявление творчества, инициативы;

- отсутствие обоснованных претензий.

4.5. Размер премий по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы. Размер премий по итогам работы не ограничен.

4.6. Премирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

Положение разработано и подготовлено директором МОУ СШ №88

Директор МОУ СШ №88

 Т.Г. Плотникова

Срок действия положения: до введения в действие нового.

**Размеры окладов, должностных окладов,
ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам**

N № п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер оклада, должностного оклада, ставки зарплаты (руб.)
1	2	3
<i>I.</i>	<i>ПКГ должностей педагогических работников:</i>	
1.1.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования;	15 769
1.2.	3 квалификационный уровень: методист	15 927